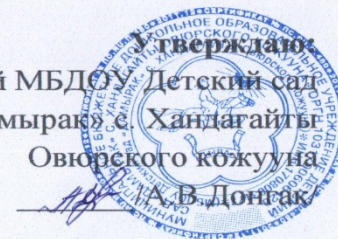


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение детский сад «Дамырак» с. Хандагайты
Овюрского кожууна

668130 Республика Тыва, Овюрский кожуун, с. Хандагайты ул:
Октябрьская д.45
e-mail: damyrak00@mail.ru

Заведующий МБДОУ Детский сад
«Дамырак» с. Хандагайты
Овюрского кожууна



ДОРОЖНАЯ КАРТА

**по обеспечению методического сопровождения профессионального развития
молодых педагогов МБДОУ Детский сад «Дамырак» с. Хандагайты на 2024-2025 гг**

Цель: непрерывное профессиональное развитие молодых педагогов (далее - молодые педагоги)

Задачи:

- 1) Обеспечить оказание профессиональной поддержки и развитие творческого потенциала молодых педагогов;
- 2). Обеспечить формирование актуальных компетенций у молодых педагогов на основе выявления профессиональных дефицитов и удовлетворения образовательных потребностей в различных современных форматах (сетевых и дистанционных)

№	Направление деятельности	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1.	Нормативно - правовое регулирование			
1.1	Нормативно —правовое Регулирование процесса профессиональной поддержки и методического сопровождения молодых педагогов	1. Разработка дорожной карты по развитию профессиональной поддержки молодых педагогов 2024 г.	сентябрь	Заведующий
		2. Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в образовательной организации в части стимулирования и поддержки инициатив и творческого потенциала молодых педагогов, ответственных за сопровождение молодых педагогов, и внесение изменений в другие локальные акты образовательной организации	сентябрь 2024 г.	Заведующий
2.	Информационно - организационная, методическая, консультационная поддержка			
2.1	Обеспечение информационно организационной, методически й, консультационной поддержкой про	1. Размещение и обновление информации о методическом сопровождении профессионального развития молодых	Постоянно	Заведующий

	развития молодых педагогов	2. Консультирование по вопросам методического сопровождения профессионального развития молодых педагогов и по отдельным вопросам развития системы наставничества в образовательной организации	В течение периода реализации	Старший воспитатель
3.	Деятельность по выявлению профессиональных дефицитов у молодых педагогов			
3.1	Организация деятельности по выявлению профессиональных дефицитов у молодых педагогов	1. Выявление дефицитов у молодых педагогов, анализ полученных результатов; планирование мероприятий и оказание адресных рекомендаций, направленных на компенсацию дефицитов молодых педагогов	Постоянно	Заведующий, старший воспитатель
		2. Самодиагностика молодых педагогов на уровне образовательной организации		
		3. Консультирование и сопровождение процесса разработки персонализированных программ профессионального развития молодых педагогов (в т.ч. ИОМ) на основе выявленных дефицитов		
4.	Профессиональная поддержка и повышение социального и профессионального статуса молодых педагогов			
4.1	Обеспечение эффективной поддержки личностного и профессионального роста молодых педагогов, закрепление в системе образования	1. Внедрение Региональной целевой модели наставничества, разработка системы наставничества педагогических работников на уровне ОО	В течение периода реализации	Заведующий, старший воспитатель
		2. Тематические семинары, мастер-классы по актуальным вопросам (методическая, конфликтологическая, психологическая)		

4.2	Трансляция лучших практик по профессиональной поддержке молодых педагогов в образовательных организациях мероприятиях разного уровня	1. Комплекс тематических мероприятий по обобщению лучшего опыта профессиональной поддержки молодых педагогов (конференции, форумы, фестивали, конкурсы)	В течение периода реализации	Заведующий, старший воспитатели
		2. Трансляция лучших практик образовательных организаций, способствующих качественной адаптации (закрепляемости) и профессиональному		
5.	Контроль за обеспечением профессиональной поддержки молодых педагогов			
5.1	Контроль за обеспечением методического сопровождения профессионального развития	Контроль за реализацией программы сопровождения профессионального развития молодых педагогов на уровне образовательных организаций	Постоянно, в течение периода	Директор